**Информация о порядке оплаты за работу в нерабочие дни 24 июня и 1 июля 2020 года**

**Правовое основание:**

* Указ Президента РФ от 29 мая 2020 г. N 345 «О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г.»;
* Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. N 14-4/10/П-2696 « Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»;
* Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14 марта 2020 г. N 1-ФКЗ "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти"

**24 июня 2020 года**

**1. О статусе 24 июня 2020 года**. В соответствии с [Указом](https://internet.garant.ru/#/document/74194367/entry/0) Президента РФ от 29.05.2020 N 345 "О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г." 24 июня 2020 г. объявлен **нерабочим днём с сохранением за работниками заработной платы.**

**2. Оплата труда:**

**Повременная система оплаты труда:** 24 июня нерабочий день с сохранением за работниками заработной платы (отработана норма рабочего времени при повременной оплате).

**Сдельная оплата труда:** заработная плата за 24 июня должна соответствовать тому размеру, который работник получил бы, если бы отработал этот день полностью (выполнена норма труда при сдельной оплате).

**3. Привлечение работника к исполнению трудовых обязанностей**

**Повременная система оплаты труда:** Согласно п. 1 Рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. "Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней" нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

**Сдельная оплата труда:** работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

**4.** **Отпуск:** Нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому в число дней отпуска не включаются, отпуск на эти дни не продлевается. Перерасчёт не требуется, удержание отпускных не производится.

**5. Сокращение работы на 1 час 23 июня:** рабочий день сокращают на один час только перед нерабочими праздничными днями (ст. 120 ТК). Нерабочие праздничные дни, которые действуют на территории России, перечислены в части 1 статьи 112 Трудового кодекса. 24 июня в данный перечень не входит, рабочий день не сокращается.

**1 июля 2020 года**

**1. О статусе 1 июля 2020 года**. В силу закона является **нерабочим днём.** Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации применительно к оплате за **нерабочие (праздничные) дни**.

**2. Оплата труда:**

**Повременная система оплаты труда:** за отдыхающими работниками сохранится заработная плата.

**Сдельная оплата труда:** В соответствии со статьёй 112 ТК- за счёт дополнительного вознаграждения, размер и порядок выплаты которого определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором (также, как и за работу в другие праздничные дни).

**3. Привлечение работника к исполнению трудовых обязанностей.** Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

**Повременная система оплаты труда:** работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**Сдельная оплата труда: в соответствии со ст. 153 ТК РФ** - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**4. Отпуск:** Согласно [ч. 1 ст. 120](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1201) ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются ( т.е. отпуск не продляется на 1 день).

5. **Сокращение работы на 1 час 30 июня:** рабочий день сокращают на один час только перед нерабочими праздничными днями (ст. 120 ТК). Нерабочие праздничные дни, которые действуют на территории России, перечислены в части 1 статьи 112 Трудового кодекса. 24 июня в данный перечень не входит, рабочий день не сокращается.